



FICHE DE POSTE : Chargé de projet Ma Ville se Ligue (H/F)

Famille professionnelle : Cœur de métier – Missions sociales - Prévention

Employeur : **COMITE DU GARD DE LA LIGUE CONTRE LE CANCER**
115 allée Norbert Wiener, 30 000 NIMES

Date d'engagement : Dès que possible

Statut : **Technicien**

Finalités :

Le poste de Chargé de projet Ma Ville se ligue consiste à déployer le projet de prévention et promotion de la santé Ma Ville se Ligue au niveau territorial, en lien avec les orientations stratégiques nationales.

Il élabore, gère, coordonne, met en œuvre, valorise et évalue les actions du projet Ma Ville se ligue auprès des publics cibles du territoire, et ce en étroite collaboration avec les acteurs de prévention et promotion du siège.

Il travaille en interaction avec l'ensemble des acteurs du Comité qui œuvrent à renforcer les actions de prévention et promotion et accroître la visibilité des actions de la Ligue localement.

Responsable hiérarchique : Président du comité et Directeur

Rôle d'encadrement : Non

Dans une perspective de promotion de la santé, le projet « Ma Ville se ligue » a pour objectif de promouvoir et développer des environnements favorables à la santé en partenariat avec les collectivités territoriales. Les environnements favorables à la santé désignent aussi bien les environnements physiques (espaces ombragés, espaces sans tabac...) que les environnements sociaux (éducation pour la santé, marketing social, plaidoyer...).

Dans ce cadre, le Comité du Gard recrute un Chargé de projet dont la mission sera de déployer le projet au niveau local (100% du temps de travail).

Il aura notamment les missions suivantes :

► **Assurer la mise en œuvre du projet de prévention et promotion de la santé « Ma ville se ligue » au niveau local :**

Le Chargé de projet met en œuvre les moyens nécessaires au déploiement du projet « Ma ville se ligue » initié par la Fédération :

- Il promeut le projet Ma Ville se Ligue auprès des acteurs du territoire (collectivités territoriales, ARS, Coordinateurs de Contrats Locaux de Santé...), initie des partenariats et assure leur suivi. Il est l'interlocuteur référent du projet Ma Ville se Ligue au niveau local, notamment auprès des représentants de la collectivité territoriale.
- Il identifie les priorités de santé publique sur son territoire et établit le plan d'action en co-construction avec les acteurs de terrain participants aux groupes de travail organisés dont notamment les représentants de la collectivité territoriale.
- Il pilote l'organisation de la signature de la convention « Ma Ville se Ligue » avec la collectivité, en s'appuyant notamment sur les outils de communication proposés par la Fédération.
- Il coordonne le déploiement des actions de prévention et de promotion de la santé issues du plan d'action établi, en articulation avec les acteurs de terrain.
- Il mobilise les bénévoles en prévention coordonne leur action. Il s'assure de leur bonne posture, en mettant au besoin en place des actions de formation à leur destination.

► **Promouvoir les actions réalisées dans le cadre du projet « Ma ville se ligue »**

- Il valorise les actions réalisées au niveau local, en s'appuyant notamment sur les outils de communication proposés par la Fédération.
- Il participe aux espaces de coordination régionaux comme les comités de pilotage des contrats locaux de santé. Il maintient et renforce la dynamique engagée avec ce réseau.

► **Participer aux réunions de travail nationales et au reporting auprès du siège de la Fédération :**

- Il participe aux groupes de travail, et aux sessions dédiées au partage d'expérience organisées par la Fédération avec les autres comités départementaux déployant le programme Ma Ville se Ligue.
- Il assure un reporting régulier concernant le déploiement du projet auprès du Responsable nationale du projet Ma ville se Ligue la Fédération qui pilote le projet dans son ensemble, la dynamique locale devant s'articuler avec la coordination nationale.

► **Veiller à la mise à jour des connaissances**

Le Chargé de prévention, en lien avec les services du siège, met à jour en continue ses connaissances en matière de prévention et promotion de la santé. Il transmet ses connaissances aux acteurs de la ligue (salariés ou bénévoles).

Niveau d'initiative - Autonomie : Autonomie dans le cadre des directives de sa hiérarchie

Relations internes :

- Tous les acteurs de La Ligue impliqués dans la prévention : administrateurs, salariés et bénévoles

Relations externes :

- Acteurs publics de l'action en santé (élus locaux, ARS, hôpital...)
- Acteurs de la vie associative (associations d'intérêt commun...)
- Tous les prestataires de services

PROFIL

Savoir/Formation :

- Master et / ou DU Promotion de la Santé, Prévention éducation pour la santé
- Connaissance des dispositifs de santé publics et de la prévention et promotion de la santé
- Connaissance des acteurs des collectivités territoriales et de leurs compétences
- À l'aise avec l'outil informatique
- Connaissance du monde associatif et du bénévolat

Savoir-Faire :

- Capacité à coordonner des personnes et des activités
- Capacité au travail en équipe, en transverse, sens de l'animation
- Maîtrise la conduite de projet, le travail en transverse
- Qualité d'expression écrite et orale

Savoir-Être :

- Autonome
- Organisé
- À l'écoute
- Fédérateur
- Travail en équipe

Spécificités :

- Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du département
- Permis B obligatoire

Type de contrat :

Contrat de travail à durée déterminée pour accroissement temporaire d'activité, d'une durée de 18 mois maximum. Avec une perspective en CDI.

Temps de travail : Temps plein

Éléments de rémunération :

Sur les bases de la classification issue de la Convention collective des Centres de lutte contre le cancer, Rémunération Minimal Annuelle Garantie entre : 24 481€ et 2821€ (en fonction de l'expérience du candidat).

Processus de candidature :

Envoyer lettre de motivation et CV à la direction : Ricardo.Domingues@ligue-cancer.net

Avant le 29 juillet 2024