

DAHLIR

Dispositif d'Accompagnement du Handicap
vers les Loisirs Intégrés et Réguliers

13 avenue des Belges
43000 LE PUY EN VELAY
Tél : 04 43 07 36 46 (renseignements)

Affaire suivie par
Thibaut FINK

Mail : recrutement@dahlir.fr
Site INTERNET : www.dahlir.fr



OFFRE D'EMPLOI CDI – CHARGE D'ACCOMPAGNEMENT

Le DAHLIR recrute sur le département de HAUTE-LOIRE (43) :
Chargé d'accompagnement DAHLIR (H/F) – Travailleur social

Présentation de l'association DAHLIR :

Le DAHLIR participe à l'intégration régulière et pérenne des personnes en situation de handicap, en situation d'exclusion ou présentant une maladie chronique dans les loisirs.

L'association est présente aujourd'hui sur 7 départements de la Région Auvergne Rhône-Alpes et dans les Hautes-Alpes.

Rejoindre l'équipe de salariés du DAHLIR, c'est œuvrer pour les valeurs d'engagement que nous défendons :

Le DAHLIR est une structure du champ de l'Economie Sociale et Solidaire ; autant pour les personnes accompagnées que pour les salariés, l'engagement humain est une priorité.

Travailler au DAHLIR, c'est :

- Prendre en compte la demande de la personne et non l'offre. Coté salarié, c'est écouter les besoins individuels et œuvrer pour y répondre avec justesse et équité.
- Donner la priorité à la qualité, plutôt qu'à la quantité dans les projets d'accompagnement et respecter les spécificités des territoires. Les projets et partenariats s'inscrivent dans une dynamique de territoire dans laquelle nous nous inscrivons de manière durable et intelligente.
- Privilégier la co-construction, chaque nouvelle dynamique qu'elle vienne du siège ou des territoires est accompagné par la rencontre et l'écoute de chacun des acteurs.
- sans l'apport du collectif, les projets ne sont rien, nous reconnaissons et valorisons la contribution de chacun des salariés dans le projet collectif.

Exercer le métier de « Chargé d'Accompagnement » au quotidien (dans le 43) :

Vous rejoindrez une équipe de 4 personnes (hommes et femmes) qui font vivre le DAHLIR sur le département.

Plus de 10 ans d'expérience sur ce territoire, où la plupart des acteurs ont identifié le travail de partenariat avec les différentes branches du DAHLIR.

Chaque semaine, vous organiserez de manière autonome votre temps entre rencontres des familles ou des personnes souhaitant mener un projet, vous organiserez ou participerez aux réunions des partenaires. Vous vous rendrez dans les associations qui accueillent vos projets d'intégration. Vous serez amené à travailler en équipe au quotidien : en réunion, en échange de mails/téléphone. Le manager qui vous accompagne est là pour vous aider dans la gestion des missions, il participe également au déploiement des projets.



Répartition de la mission en fonction des thématiques DAHLIR :

DAHLIR INSERTION (35 % du temps de travail) / Département 43

*Le chargé d'accompagnement participe au développement du Dahlir Insertion
(Développement de nouveaux partenariats, accompagnement des différents publics).*

DAHLIR HANDICAP (65 % du temps de travail) / Département 43

*Le chargé d'accompagnement suit le déploiement en direction des accueils collectifs de mineurs.
Le chargé d'accompagnement construit et suit l'ensemble des projets individuels des personnes
(enfants/adultes) en situation de handicap dans le champ des loisirs.*

Missions inscrites dans la fiche de poste :

- Accompagner et agir en faveur de personnes et/ou de publics spécifiques
 - Mettre en œuvre des projets personnalisés d'accompagnement
 - Mettre en œuvre des projets en faveur de publics spécifiques
- Gérer et promouvoir la structure
 - Participer au déploiement des relations extérieures et des partenariats
 - Participer à la communication et à la promotion de l'association
 - Participer à la vie de l'association
- Piloter la structure
 - Participer au développement de l'association
 - Participer aux processus de pilotage sous son autorité hiérarchique ou fonctionnelle

Compétences attendues :

- élaboration de diagnostics, préconisation et pilotage de projets
- gestion de réseaux de partenaires et connaissance des domaines d'activités
- capacité d'adaptation de la posture en fonction des publics rencontrés
- travail en équipe
- maîtrise des outils bureautiques et informatiques.

Informations générales :

- Lieu de travail : 43 – LE PUY EN VELAY
- Type de contrat : CDI (convention collective nationale du sport)
- Formation :
 - TRAVAILLEUR SOCIAL
 - LICENCE/MASTER APA
- Permis B : Obligatoire / Voiture personnelle
- Salaire : CCNS Groupe 3 (+référentiel interne : Chargé Accompagnement – Echelon 1)
- Temps de travail : Temps plein – planning annualisé (gestion autonome du temps de travail)
- Compléments salaire : smartphone et ordinateur professionnels. Mutuelle Groupe. Voiture de service.
- Taille de l'association : + de 20 salariés

Pour postuler

Envoyer une lettre de motivation et un CV avant le 24 janvier 2020

Par courrier :

DAHLIR

Recrutement « HAUTE LOIRE »

13 Avenue des Belges

43 000 Le Puy en Velay

Par mail :

recrutement@dahlir.fr

Précisez dans l'objet du mail : Recrutement «CA creation HAUTE LOIRE »



Informations complémentaires :

Les entretiens auront lieu au Puy-en-Velay début Février au Puy-en-Velay, la date sera communiquée pour les candidats retenus.

Prise de poste envisagée : au plus tard le 1^{er} avril 2020.